熊本保健科学大学
求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針

1　基本姿勢

熊本保健科学大学（以下「本学」という。）は、熊本保健科学大学ハラスメント防止ガイドラインに基づき、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、安心して求職活動等を行えるようハラスメント防止対策に取り組みます。

2　対象となる範囲

（１）対象者（求職者等）

本学の採用選考への応募者、採用に資する活動への参加者（インターンシップ、採用説明会等）及び教育実習等の受入実習生

（２）行為者

本学の職員等及び本学に代わって採用に資する活動に携わるすべての関係者

（３）求職活動等

求職者が行う求職活動や求職者に類する者が行う職業の選択に資する活動（採用面接、採用説明会、インターンシップ、教育実習等への参加等）を指します。

なお、対面のほか、電話、電子メール、ＳＮＳ、オンライン面談等による言動及び学外での言動を含みます。

3　採用選考及び採用に資する活動における遵守事項（対応方針）

本学の求職者等に関わるすべての職員等は、求職者等に対し、相手方を不快にする性的な性質の言動を行ってはなりません。

（例）

・求職者等へのセクシャルハラスメントに該当する行為
・職務権限を背景とした性的な要求、誘い、又は不必要な身体への接触
・容姿、服装、身体的特徴等に関する不必要な質問、発言、評価
・交際相手、性的指向等に関する選考に不必要な質問
・その他、面談や連絡において、相手方に不快感を与える言動

4　面談・連絡方法

本学は、面談及び連絡に当たっては、求職者等の尊厳及びプライバシーに配慮して行います。

（１）面談は、原則として学内の会議室等、又は本学が指定するオンライン方法で実施します。

（２）面談は、特段の事情がある場合を除き、早朝・夜間には行いません。

（３）学外の飲食店、私的な場所、密室となる場所で一対一での面談は行いません。

（４）採用に関する連絡は、本学の公式メールアドレス等の公的な連絡手段を用い、原則として私的な連絡手段は使用しません。

５　相談窓口

本学への求職活動等において不適切な言動を受けた場合又は不安を感じた場合は、速やかに下記の窓口へご相談ください。相談内容の秘密は保護され、相談したことを理由に不利益な取扱いを受けることはありません。

【相談窓口】

熊本保健科学大学　ハラスメント相談窓口（ＨＰに掲載中）

（https://www.kumamoto-hsu.ac.jp/data/compliance/harassment.html）

６　違反者に対する措置

本方針に反する行為が認められた場合は、関係規程に基づき厳正に対処します。また、必要に応じて採用選考への関与を停止し、又は採用選考に関与させません。

令和８年 10 月１日　学長制定