

募 集 要 項

公募番号	GE2025-1
------	----------

職務内容	(雇入れ直後) 専任教員としての教育・研究及び大学運営等に関すること (変更の範囲) 変更なし	
職名及び人員	講師又は助教 1 名	
勤務場所	(雇入れ直後) 学校法人銀杏学園 熊本保健科学大学 (熊本市北区和泉町 325) (変更の範囲) 変更なし	
所 属	熊本保健科学大学 保健科学部 共通教育センター	
分野・専門領域	英語教育、英語学、英米文学、英語圏文化、言語学、応用言語学	
担当科目	英語科目、基礎セミナー、専門分野に応じた教養科目など	
応募資格	次の条件を全て満たす方 (1) 上記専門分野で修士以上の学位を有する方 (2) 大学における教育、研究、学生指導、及び、社会貢献等に熱意を持って取り組める方 大学における英語科目を担当した経験があることが望ましい	
応募締切日	令和 8 年 3 月 31 日 (火) 必着	
採用予定日	令和 8 年 10 月 1 日 (木) (応相談)	
待遇等	勤務形態	専門業務型裁量労働制 勤務時間は、職員の裁量に委ねるものとし、1 日の勤務時間は 8 時間とみなす 研究・研修日制度あり (上限年度内 30 日)
	任 期 (契約期間)	講師：任期あり 1 期 5 年、最大 2 期通算 10 年 (上限) 契約期間内に 65 歳に達した場合は定年退職となります。 助教：任期あり 1 期 5 年、任期中に昇任がなければ再任はありません。 契約期間内に 65 歳に達した場合は定年退職となります。 ※講師・助教は任期内に昇任条件を達成することで、上位の職位への昇任申請が可能です。 講師の任期更新にあたっては審査があります。 教授・准教授：任期なし 65 歳定年
	試用期間	なし
	賃金等	学校法人銀杏学園給与規程に定めるところによる
	研究費	学内予算による研究費制度 (競争的資金を含む)、学位取得支援制度あり
	社会保険	私学共済 (健康保険・年金)・雇用保険加入
	雇用者	学校法人銀杏学園
提出書類	(1) 個人調書 (履歴書) (別紙様式 1) ※連絡可能な電話番号・メールアドレスを必ず記載してください。 (2) 教育研究業績書 (別紙様式 2) (3) 教育及び研究に対する抱負 (A4 用紙横書き 1,000～2,000 字程度、様式自由) (4) 主要論文の別刷 5 編程度 (コピー可) (5) 学位記の写し (保有する全ての学位) (6) 最終学歴の卒業 (修了) を証明するもの (単位取得・満期退学含む) ※ (5) で課程修了が確認できる場合は、(6) の提出は不要です。 (7) 推薦状 (照会可能な推薦人 2 名の氏名・所属・連絡先[メールアドレス及び電話番号]、そのうち 1 名からの推薦状) ※上記提出書類 (1)・(2) の様式は、本学ホームページ (http://www.kumamoto-hsu.ac.jp) 「採用情報」メニューからダウンロードしてください。 ※提出いただいた書類は当該選考のみに使用し、選考終了後においても返却いたしません。	
提出方法	【電子メールによる提出】 ※メールに PDF ファイルを添付の上、下記提出先に送信してください。ファイルにはパスワードを付け、パスワードは別送メールで送信してください。応募書類が届きましたら、応募受付完了のメールを返信いたします。	

提出方法	<p>※本学のメールサーバーはメール本文と併せて10MBまでとなっております。容量を超える場合は、複数に分けて送信してください。</p> <p>※メールのタイトルを「GE2025-1 共通教育センター教員応募書類」としてください。</p> <p>※業績資料等の電子化が困難なものは、メールにその旨を記載し、下記提出先に封筒の表にメールのタイトルを朱書きの上、簡易書留で郵送してください。</p>
提出先	〒861-5598 熊本市北区和泉町 325 熊本保健科学大学 人事課 Email : saiyou@kumamoto-hsu.ac.jp
選考方法	<p>1 次選考：書類審査</p> <p>2 次選考：教育（模擬講義を含む）及び研究に関するプレゼンテーション、面接（1 次選考合格者へご案内いたします。） ※ 英語による質疑応答を含む。</p>
問合せ先	熊本保健科学大学 人事課 TEL：096-275-2112（直通） Email : saiyou@kumamoto-hsu.ac.jp
備 考	<p>(1) 応募書類に含まれる個人情報は、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。</p> <p>(2) 熊本保健科学大学は、男女共同参画社会基本法に則り、積極的に男女共同参画を推進しています。</p> <p>(3) 本学は敷地内全面禁煙となっております。</p>